



CAJA DE CESANTÍA Y JUBILACIÓN COMPLEMENTARIA DGAC - FCPC

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO

Información de la Administración a Octubre 2023

Conformación de la Administración

No.	INDICADORES	NOMBRE	CARGO	INSTITUCIÓN	TIEMPO PERMANENCIA	NIVEL DE ROTACIÓN EN AÑOS
A	Administración Privada	Asamblea General de Representantes período 2023 - 2025	14 Miembros Principales Representantes Asamblea General	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	Desde el 17 de marzo de 2023 al 17 de marzo de 2025	7 meses
			11 Miembros Suplentes Representantes Asamblea General	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	Desde el 17 de marzo de 2023 al 17 de marzo de 2025	7 meses
		Consejo de Administración período 2022-2024	7 Miembros Principales Consejo de Administración	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	Desde 21 de septiembre de 2022 al 21 septiembre de 2024	1 año 1 mes
			5 Miembros Suplentes Consejo de Administración	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	Desde 21 de septiembre de 2022 al 21 septiembre de 2024	1 año 1 mes
			1 Miembro Suplente Consejo de Administración	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	Desde 22 de diciembre de 2022 al 22 diciembre de 2024	10 meses
		Adriana Verónica Cañar Sánchez	Gerente - Representante Legal	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	Desde 02 de febrero de 2022	8 meses
		Comité de Riesgos	4 miembros y Representante Legal	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	Desde marzo 2023 hasta cuando termine el período del Consejo de Administración	7 meses
		Comité de Auditoría	4 miembros y Representante Legal	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	Desde marzo 2023 hasta cuando termine el período del Consejo de Administración	7 meses
		Comité de Inversiones	3 miembros y Representante Legal	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	Desde marzo 2023 hasta cuando termine el período del Consejo de Administración	7 meses
		Comité de Prestaciones	4 miembros y Representante Legal	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	Desde marzo 2023 hasta cuando termine el período del Consejo de Administración	7 meses
Comité de Ética	5 miembros	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	Desde marzo 2023 hasta cuando termine el período del Consejo de Administración	7 meses		

Participación de los miembros de la Administración en los Comités

B	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones desde el 01 de enero al 31 de diciembre 2023	Asambleas Generales de Representantes	16 Enero 2023, 10 Febrero 2023, 30 marzo 2023, 15 abril 2023, 20 mayo 2023, 24 junio 2023, 19 agosto 2023 y 16 septiembre 2023.
			Asambleas Generales de Partícipes	---
			Consejo de Administración	05, 07, 09, 12, 14, 24 enero 2023; 02, 06, 28 de febrero 2023; 14, 20, 23, 29 de marzo 2023; 04, 12, 13, 26 abril 2023, 09, 23 mayo 2023 y 21 junio 2023, 8 agosto 2023, 7 septiembre 2023, 13 septiembre 2023, 27 septiembre 2023 y 25 octubre 2023
			Comité de Riesgos	14, 20 y 27 marzo 2023, 11, 18 de abril 2023, 02, 12 mayo 2023, 13, 27 junio, 13 julio y 21 y 31 agosto 2023 y 5 septiembre 2023 y 11 octubre 2023.
			Comité de Auditoría	23 marzo 2023, 28 abril 2023, 30 mayo 2023, 16, 29 junio, 09, 30 agosto 2023, 29 septiembre 2023 y 12 y 20 octubre 2023.
			Comité de Inversiones	16, 23 marzo 2023, 06, 27 abril 2023, 04, 15 mayo 2023, 01, 22 junio 2023, 07, 21 julio 2023, 18 agosto 2023 y 23 septiembre 2023..
			Comité de Prestaciones	15, 24 de marzo 2023, 11 abril 2023, 12, 18, 25 mayo 2023, 15, 27 junio 2023, 27 julio 2023, 16 y 25 agosto 2023, 13, 15 y 27 septiembre 2023 y 13 y 30 octubre 2023.
			Comité de Ética	16, 22, 23, 29 y 31 marzo 2023, 05, 10, 21 abril 2023, 24, 25, 29 mayo, 02, 26 junio 2023, 23 agosto 2023 y 31 octubre 2023.

Fortalecimiento de la capacidad institucional

Sistema de promociones de la capacidad de los miembros de la Administración	Participación de los miembros de la Administración en procesos de capacitación en el año 2023	No se preparó capacitación para los miembros
	Participación de los miembros de la Administración en procesos de capacitación promocionados por la entidad en el año 2023	No se preparó capacitación para los miembros
	Número de horas de capacitación en el año 2023	0 horas
	Número de partícipes del Fondo asistentes en cada evento	0 partícipes

Información sobre la Administración

Funcionamiento de la Administración

Información cuantitativa sobre el funcionamiento de la administración	Número total de sesiones de Asambleas Generales de Representantes de enero a diciembre 2023	8
	Número total de sesiones de Asambleas Generales de Partícipes de enero a diciembre 2023	--
	Número promedio que asistieron a cada Asamblea de Representantes al año	14 miembros de la Asamblea General de Representantes
	Número total de sesiones del Consejo de Administración de enero a diciembre 2023	25
	Número de suspensión de reunión por la falta de quórum del Consejo de Administración de enero a diciembre 2023	0
	Número total de sesiones del Comité de Riesgos de enero a diciembre 2023	14
Número total de sesiones del Comité de Auditoría de enero a diciembre 2023	10	

Participación en los comités	Número total de sesiones del Comité de Inversiones de enero a diciembre 2023	12				
	Número total de sesiones del Comité de Prestaciones de enero a diciembre 2023	16				
	Número total de sesiones del Comité de Ética de enero a diciembre 2023	15				
Nivel de gastos invertidos						
C gasto total anual de la administración (gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el período analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos)	Gasto promedio de todas las reuniones realizadas al año	\$ 5.286,91				
	Gasto causado por los miembros de la Asamblea General que asistieron a las reuniones a octubre de 2023	\$ 1.265,71				
	Gasto causado por los miembros del Consejo de Administración que asistieron a las reuniones a octubre de 2023	\$ 4.021,20				
	Monto de inversiones en cursos de capacitación a los miembros	--				
Usuario de los servicios de las instituciones que integran el FCPC de la Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC						
Información sobre estadísticas de consulta y reclamos prestados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la SB.	Número de casos resueltos / número de casos presentados al Fondo DAC	Número de consultas promedio reportados mensualmente	Número de casos resueltos			
		80	80			
Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos	Número de consultas promedio reportados mensualmente	Número de casos resueltos				
		1	1			
Número de afiliados que se acogen a los beneficios de la institución.	Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación y cesantía a octubre de 2023	Jubilación	Cesantía			
		45	27			
Nivel de remuneraciones						
D Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado	De enero al 31 de diciembre de 2023	21,62%			
	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes del impuesto registrados por la entidad en el período analizado	De enero al 31 de diciembre de 2023	30,53%			
Información de los empleados de la entidad						
Características de los empleados de la entidad						
F Características de los empleados de la entidad	Nº de empleados de la entidad en los últimos tres (3) años, clasificados por género	Años	Masculino	Femenino	Total	
		dic-21	2	5	7	
		dic-22	2	5	7	
	Nº de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post-grado	Años	Secundaria	Superior	Post-grado	total
		dic-21	2	5	0	7
		dic-22	2	4	1	7
	Nº de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito en los últimos 2 años	2				
		Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; más de 2 a 5 años; más de 5 años	Tiempo de permanencia		A octubre 2023	
			Menos de 1 año		0	
	De 1 a 2 años		1			
	De 2 a 5 años		1			
	Más de 5 años		5			
	Salidas de personal en cada uno de los tres (3) años	TOTAL		7		
Años		Nº de empleados				
dic-21		1				
Clasificación del personal por rangos de salarios	dic-22		0			
	dic-23		0			
Clasificación del personal por rangos de salarios	Rango de Salarios		Nº de empleados a octubre de 2023			
	Hasta \$500,00		1			

De \$501,00 a \$1.500,00	6
De \$1.501,00 a \$3.000,00	0
Mayores a \$3.000,00	0

Capacitación

Programas de Capacitación	Valor de inversión en capacitación (Para cada uno de los tres(3) últimos años)	Años	Curso Presencial y/o Virtual	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total de Inversión
		dic-21	0,00	0,00	0,00	0,00
		dic-22	0,00	0,00	0,00	0,00
		dic-23	0,00	0,00	0,00	0,00
	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año	Años	Curso Presencial y/o Virtual	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total
		dic-21	0	0	0	0
		dic-22	2	0	0	1
		dic-23	0	0	0	0
	Número de asistentes a los programas de capacitación y/o número de empleados de entidad en cada año del Programa Educación Financiera	Años	Curso Presencial y/o Virtual	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total
		dic-21	129	0	0	129
		dic-22	157	0	0	157
		dic-23	170	0	0	170