



CAJA DE CESANTÍA Y JUBILACIÓN COMPLEMENTARIA DGAC - FCPC

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO

Información de la Administración a Noviembre 2024

Conformación de la Administración

No.	INDICADORES	NOMBRE	CARGO	INSTITUCIÓN	TIEMPO PERMANENCIA	NIVEL DE ROTACIÓN EN AÑOS
A	Administración Privada	Asamblea General de Representantes período 2023 - 2025	14 Miembros Principales Representantes Asamblea General	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	Desde el 17 de marzo de 2023 al 17 de marzo de 2025	1 año 8 mes
			11 Miembros Suplentes Representantes Asamblea General	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	Desde el 17 de marzo de 2023 al 17 de marzo de 2025	1 año 8 mes
		Consejo de Administración período 2024-2026	7 Miembros Principales Consejo de Administración	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	Desde 24 de octubre de 2024 al 24 octubre de 2026	1 mes
			6 Miembros Suplentes Consejo de Administración	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	Desde 24 de octubre de 2024 al 24 octubre de 2026	1 mes
		Adriana Verónica Cañar Sánchez	Gerente - Representante Legal	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	Desde 02 de febrero de 2023	1 año 9 meses
		Comité de Riesgos período 2024-2026	3 miembros y Representante Legal	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	Desde el 08 de noviembre 2024 hasta cuando termine el período del Consejo de Administración 2024-2026	22 días
		Comité de Auditoría período 2024-2026	3 miembros y Representante Legal	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	Desde el 08 de noviembre 2024 hasta cuando termine el período del Consejo de Administración 2024-2026	22 días
		Comité de Inversiones período 2024-2026	3 miembros y Representante Legal	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	Desde el 08 de noviembre 2024 hasta cuando termine el período del Consejo de Administración 2024-2026	22 días
		Comité de Prestaciones período 2024-2026	2 miembros y Representante Legal	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	Desde el 08 de noviembre 2024 hasta cuando termine el período del Consejo de Administración 2024-2026	22 días

	Comité de Ética período 2024-2026	3 miembros	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	Desde el 08 de noviembre 2024 hasta cuando termine el período del Consejo de Administración 2024-2026	22 días
Participación de los miembros de la Administración en los Comités					
B	Funcionamiento de los Órganos colegiados	Número de sesiones desde el 01 de enero al 31 de diciembre 2024	Asambleas Generales de Representantes	29 febrero 2024, 28 marzo 2024, 02 mayo 2024, 12 junio 2024 y 05, 26 de julio 2024 y 09, 20 septiembre 2024.	
			Asambleas Generales de Participes	---	
			Consejo de Administración	31 enero 2024, 9 febrero 2024, y 8, 15 y 22 marzo 2024, 17 abril 2024, 15, 29 mayo 2024, 21 junio 2024, 17 de julio 2024, 30 agosto 2024, 13 (suspendida), 18, 19 septiembre 2024, 08 y 25 noviembre 2024.	
			Comité de Riesgos	15 enero 2024, 28 febrero 2024, 12 abril 2024, 8 mayo 2024, 12 julio 2024, 26 agosto 2024, 05 septiembre 2024 y 27 noviembre 2024.	
			Comité de Auditoría	22, 29 y 31 enero 2024, 29 febrero 2024, 7, 11, 18, 19 y 20 marzo 2024, 15, 24 abril 2024, 17 mayo 2024, 27 junio 2024, 31 julio 2024, 29 agosto 2024 y 10, 20, 21 septiembre 2024, y 28 noviembre 2024.	
			Comité de Inversiones	17 y 25 enero 2024, 29 febrero 2024, 14, 25 de marzo 2024, 9, 23 mayo 2024, 14 junio 2024, 12 agosto 2024, 19 septiembre 2024 y 22 noviembre 2024.	
			Comité de Prestaciones	12 y 26 enero 2024, 16 y 28 febrero 2024, 13, 26 marzo 2024, 11, 24 abril 2024, 17, 27 mayo 2024, 17, 28 junio 2024, 19, 29 julio 2024, 19, 30 agosto 2024, 18 septiembre 2024 y 15, 25 noviembre 2024.	
			Comité de Ética	26 enero 2024, 26 febrero 2024, 22 mayo 2024, 30 agosto 2024 y 16, 18, 19 septiembre 2024.	
Fortalecimiento de la capacidad institucional					
Sistema de promociones de la capacidad de los miembros de la Administración	Participación de los miembros de la Administración en procesos de capacitación en el año 2024			No se preparó capacitación para los miembros	
	Participación de los miembros de la Administración en procesos de capacitación promocionados por la entidad en el año 2024			No se preparó capacitación para los miembros	
	Número de horas de capacitación en el año 2024			0 horas	
	Número de participes del Fondo asistentes en cada evento			0 participes	
Información sobre la Administración					
Funcionamiento de la Administración					
	Número total de sesiones de Asambleas Generales de Representantes de enero a diciembre 2024			8	
	Número total de sesiones de Asambleas Generales de Participes de enero a diciembre 2024			--	

C	Información cuantitativa sobre el funcionamiento de la administración	Número promedio que asistieron a cada Asamblea de Representantes al año	14			
		Número total de sesiones del Consejo de Administración de enero a diciembre 2024	16			
		Número de suspensión de reunión por la falta de quórum del Consejo de Administración de enero a diciembre 2024	1			
	Participación en los comités	Número total de sesiones del Comité de Riesgos de enero a diciembre 2024	8			
		Número total de sesiones del Comité de Auditoría de enero a diciembre 2024	19			
		Número total de sesiones del Comité de Inversiones de enero a diciembre 2024	12			
		Número total de sesiones del Comité de Prestaciones de enero a diciembre 2024	19			
		Número total de sesiones del Comité de Ética de enero a diciembre 2024	7			
	Nivel de gastos invertidos					
	gasto total anual de la administración (gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el período analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos)	Gasto promedio de todas las reuniones realizadas en el año 2024.	\$ 7.932,00			
Gasto causado por los miembros de la Asamblea General que asistieron a las reuniones a diciembre de 2024		\$ 0,00				
Gasto causado por los miembros del Consejo de Administración que asistieron a las reuniones a diciembre de 2024		\$ 7.932,00				
Monto de inversiones en cursos de capacitación a los miembros		--				
Usuario de los servicios de las instituciones que integran el FCPC de la Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC						
Información sobre estadísticas de consulta y reclamos prestados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la SB.	Número de casos resueltos / número de casos presentados al Fondo DAC	Número de consultas promedio reportados mensualmente	Número de casos resueltos			
		80	80			
	Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos	Número de consultas promedio reportados mensualmente	Número de casos resueltos			
		1	1			
Número de afiliados que se acogen a los beneficios de la institución.	Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación y cesantía a diciembre de 2024	Jubilación	Cesantía			
		44	25			
Nivel de remuneraciones						
D	Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado	De enero al 31 de diciembre de 2024	19,83%		
		Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes del impuesto registrados por la entidad en el período analizado	De enero al 31 de diciembre de 2024	21,89%		
Información de los empleados de la entidad						
Características de los empleados de la entidad						
Características de los empleados de la entidad	Nº de empleados de la entidad en los últimos tres (3) años, clasificados por género	Años	Masculino	Femenino	Total	
		dic-22	2	5	7	
		dic-23	2	5	7	
		dic-24	2	5	7	
	Nº de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post-grado	Años	Secundaria	Superior	Post- grado	total
		dic-22	2	5	0	7
		dic-23	2	4	1	7
		dic-24	2	4	1	7
	Nº de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito en los últimos 2 años	2				
	Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; más de 2 a 5 años; más de 5 años	Tiempo de permanencia			A noviembre 2024	
Menos de 1 año			1			
De 1 a 2 años			0			
De 2 a 5 años			1			
Más de 5 años			4			
TOTAL			6			
Salidas de personal en cada uno de los tres (3) años	Años			No. empleados		
	dic-22			1		

