



CAJA DE CESANTÍA Y JUBILACIÓN COMPLEMENTARIA DGAC - FCPC

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO

Información de la Administración a Noviembre 2022

Conformación de la Administración

| INDICADORES | Nombre | Cargo | Institución | Tiempo de Permanencia | Nivel de Rotación en Años | | |
|--|---|-------------------------------|--|--|---------------------------|------------|-------|
| Características y rotación de los miembros de la Administración BIESS | María Belén Zurita Galarza | Gerente General, encargado | BIESS | 3 meses | 1 año | | |
| Composición de los miembros de la Administración BIESS | Clasificación del equipo gerencial por niveles de estudios: secundarios, superior, post grado | | | cargo | superior | post-grado | total |
| | | | | Gerente General | | 1 | 1 |
| | | | | Coordinación Legal | 1 | | 1 |
| | | | | Coordinación Administración y Financiera | 1 | | 1 |
| Permanencia de los miembros de la Administración: Representantes Legales Fondo DAC | Ing. David Vladimir Zambrano Cabrera | Gerente - Representante Legal | Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC | 6 meses | 0 años | | |
| | Ing. Rosa Cecilia Calderón Espinosa | Gerente - Representante Legal | Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC | 3 meses | 0 años | | |
| | Ing. Edwin Fernando Landeta Sandoval | Gerente - Representante Legal | Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC | 1 año | 1 año 6 meses | | |
| | Adriana Verónica Cañar Sánchez | Gerente - Representante Legal | Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC | 4 años | 4 años 6 meses | | |

Participación de los miembros de la Administración en los Comités

| | | | |
|-------------------------------|---|--|--|
| Funcionamiento de los comités | Número de sesiones desde el 01 de enero al 30 de noviembre 2022 | Comité Interno de Liquidez de la Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCP | 17 de enero de 2022, 09 de febrero de 2022, 21 de marzo de 2022, 19 de mayo de 2022, 19 de julio de 2022 y 13 de septiembre de 2022 |
| | | Asambleas Generales de Representantes | 11 de marzo de 2022, 06 de junio de 2022, 26 de julio de 2022, 23 de septiembre de 2022 Y 02 de noviembre de 2022 |
| | | Asambleas Generales de Partícipes | 11 de julio de 2022, 19 de agosto de 2022, 01 de septiembre de 2022 y 15 de septiembre de 2022 |
| | | Consejo de Administración | 29 de septiembre de 2022, 13 de octubre de 2022 (9h45), 13 de octubre de 2022 (15h30), 20 y 21 de octubre de 2022, 26 de octubre de 2022, 28 de octubre de 2022 y 11 y 30 de noviembre de 2022 |

Fortalecimiento de la capacidad institucional

| | | |
|---|--|--|
| Sistema de promociones de la capacidad de los miembros de la Administración | Participación de los miembros de la Administración en procesos de capacitación en el año 2022 | No se preparó capacitación para los miembros |
| | Participación de los miembros de la Administración en procesos de capacitación promocionados por la entidad en el año 2022 | No se preparó capacitación para los miembros |
| | Número de horas de capacitación en el año 2022 | 0 horas |
| | Número de partícipes del Fondo asistentes en cada evento | 0 partícipes |

Información sobre la Administración

Funcionamiento de la Administración

| | | |
|-----------------------------------|---|--|
| Información cuantitativa sobre el | Número total de sesiones de Asambleas Generales de Representantes y Partícipes a noviembre 2022 | 9 |
| | Número promedio que asistieron a cada Asamblea de Representantes al año | 14 miembros de la Asamblea General de Representantes |

| | | | | | | | |
|--|---|---|--|-----------------------|-------------------------|------------|-------|
| funcionamiento de la administración | Número total de sesiones del Consejo de Administración | 11 | | | | | |
| | Número de suspensión de reunión por la falta de quórum | -- | | | | | |
| | Participación en los comités | Número de observaciones realizadas por el Comité a los informes presentados. | -- | | | | |
| <i>Nivel de gastos invertidos</i> | | | | | | | |
| C | gasto total anual de la administración (gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el período analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos) | Gasto promedio de las reuniones realizadas al año | \$ 390 | | | | |
| | | Gasto promedio causado por los miembros que asistieron a las reuniones a noviembre 2022 | \$ 3,900 | | | | |
| | | Monto de inversiones en cursos de capacitación a los miembros | -- | | | | |
| Usuario de los servicios de las instituciones que integran el FCPC de la Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC | | | | | | | |
| Información sobre estadísticas de consulta y reclamos prestados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Bancos. | Número de casos resueltos / número de casos presentados al Fondo DAC | Número de consultas promedio reportados mensualmente | Número de casos resueltos | | | | |
| | | 50 | 50 | | | | |
| | Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos | Número de consultas promedio reportados mensualmente | Número de casos resueltos | | | | |
| | | 1 | 1 | | | | |
| Número de afiliados que se acogen a los beneficios de la institución. | Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación y cesantía a noviembre 2022 | Jubilación | Cesantía | | | | |
| | | 50 | 23 | | | | |
| <i>Nivel de remuneraciones</i> | | | | | | | |
| D | Nivel de remuneraciones | Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado | Al 30 de noviembre de 2022 | 19.12% | | | |
| | | Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes del impuesto registrados por la entidad en el período analizado | Al 30 de noviembre de 2022 | 19.65% | | | |
| Información de los empleados de la entidad | | | | | | | |
| <i>Características de los empleados de la entidad</i> | | | | | | | |
| F | Características de los empleados de la entidad | Nº de empleados de la entidad en los últimos tres (3) años, clasificados por género | Años | Masculino | Femenino | Total | |
| | | | Dec-20 | 3 | 4 | 7 | |
| | | | dic-21 | 2 | 5 | 7 | |
| | | | nov-22 | 2 | 5 | 7 | |
| | | Nº de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post-grado | Años | Secundaria | Superior | Post-grado | total |
| | | | dic-20 | 2 | 5 | 0 | 7 |
| | | | dic-21 | 2 | 5 | 0 | 7 |
| | | Nº de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito en los últimos 2 años | 2 | | | | |
| | | | Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; más de 2 a 5 años; más de 5 años | Tiempo de permanencia | Al 30 de noviembre 2022 | | |
| | | Menos de 1 año | | 1 | | | |
| | De 1 a 2 años | 0 | | | | | |
| | De 2 a 5 años | 1 | | | | | |
| | Más de 5 años | 5 | | | | | |
| | TOTAL | | 7 | | | | |
| Salidas de personal en cada uno de los tres (3) años | Años | Nº de empleados | | | | | |
| | dic-20 | 0 | | | | | |
| | dic-21 | 1 | | | | | |
| | nov-22 | 0 | | | | | |
| Clasificación del personal por rangos de salarios | Rango de Salarios | Nº de empleados al 30 de noviembre de 2022 | | | | | |
| | Hasta \$500,00 | 1 | | | | | |
| | De \$501,00 a \$1.500,00 | 6 | | | | | |
| | De \$1.501,00 a \$3.000,00 | 0 | | | | | |
| | Mayores a \$3.000,00 | 0 | | | | | |
| Capacitación | | | | | | | |

| Programas de Capacitación | Valor de inversión en capacitación (Para cada uno de los tres(3) últimos años) | Años | Curso Presencial y/o Virtual | Estudios Superiores | Estudios Post-grado | Total de Inversión |
|---------------------------|---|--------|------------------------------|---------------------|---------------------|--------------------|
| | | dic-20 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | | dic-21 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | | nov-22 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año | Años | Curso Presencial y/o Virtual | Estudios Superiores | Estudios Post-grado | Total |
| | | dic-20 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | | dic-21 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | nov-22 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| | Número de asistentes a los programas de capacitación y/o número de empleados de entidad en cada año | Años | Curso Presencial y/o Virtual | Estudios Superiores | Estudios Post-grado | Total |
| | | dic-20 | 106 | 0 | 0 | 106 |
| dic-21 | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| nov-22 | | 129 | 0 | 0 | 129 | |