



## CAJA DE CESANTÍA Y JUBILACIÓN COMPLEMENTARIA DGAC - FCPC

### INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO

#### Información de la Administración

##### Conformación de la Administración

INDICADORES	Nombre	Cargo	Institución	Tiempo de Permanencia	Nivel de Rotación en Años		
					cargo	superior	post-grado
Características y rotación de los miembros de la Administración BIESS	Mgs. Freddy Alfonso Monge Muñoz	Gerente General	BIESS	1 mes	1 año		
Composición de los miembros de la Administración BIESS	Clasificación del equipo gerencial por niveles de estudios: secundarios, superior, post grado			Gerente General		1	1
				Coordinación Legal	1		1
				Coordinación Administración y	1		1
				Coordinación Financiera	1		1
A Permanencia de los miembros de la Administración: Representantes Legales Fondo DAC	Ing. David Vladimir Zambrano Cabrera	Gerente - Representante Legal	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	6 meses	0 años		
	Ing. Rosa Cecilia Calderón Espinosa	Gerente - Representante Legal	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	3 meses	0 años		
	Ing. Edwin Fernando Landeta Sandoval	Gerente - Representante Legal	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	1 año y medio	1 año y medio		
	Adriana Verónica Cañar Sánchez	Gerente - Representante Legal	Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC	3 años	3 años y tres meses		

#### Participación de los miembros de la Administración en los Comités

Funcionamiento de los comités	Número de sesiones desde el 01 de enero al 31 de julio 2021	Comité Interno de Liquidez de la Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCP	9/febrero, 23/febrero, 24/febrero, 18/marzo, 06/mayo 2021 y 18/junio/2021

#### Fortalecimiento de la capacidad institucional

B Sistema de promociones de la capacidad de los miembros de la Administración	Participación de los miembros de la Administración en procesos de capacitación durante el mes de diciembre 2021	No se preparó capacitación para los miembros
	Participación de los miembros de la Administración en procesos de capacitación promocionados por la entidad	No se preparó capacitación para los miembros
	Número de horas de capacitación en el año 2021	0 horas
	Número de participes del fondo asistentes en cada evento	0 participes

#### Información sobre la Administración

##### Funcionamiento de la Administración

Información cuantitativa sobre el funcionamiento de la administración	Número total de sesiones durante el año	2 Asamblea Generales de Representantes: Ordinaria el 08/marzo/2021 y Extraordinaria el 18/junio/2021
	Número promedio que asistieron a cada reunión del año	14 miembros de la Asamblea General de Representantes
	Número de suspensión de reunión por la falta de quórum	--
Participación en los comités	Número de observaciones realizadas por el Comité a los informes presentados.	--
<i>Nivel de gastos invertidos</i>		
C gasto total anual de la administración (gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el período analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos)	Gasto promedio de las reuniones realizadas al año	\$ 2.452
	Gasto promedio causado por los miembros que asistieron a las reuniones a agosto 2021	\$ 175
	Monto de inversiones en cursos de capacitación a los miembros	--

**Usuario de los servicios de las instituciones que integran el FCPC de la Caja de Cesantía y Jubilación Complementaria DGAC - FCPC**

Información sobre estadísticas de consulta y reclamos prestados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Bancos.	Número de casos resueltos/número de casos presentados al Fondo DAC	Número de consultas promedio reportados mensualmente 50	Número de casos resueltos 49
	Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos	Número de consultas promedio reportados mensualmente 0	Número de casos resueltos 0
Número de afiliados que se acogen a los beneficios de la institución.	Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación y cesantía a agosto 2021	Jubilación	Cesantía
		55	32

**Nivel de remuneraciones**

D Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado	Al 31 de agosto de 2021	16,03%
	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes del impuesto registrados por la entidad en el período analizado	Al 31 de agosto de 2021	17,79%

**INFORMACIÓN DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD**

**Características de los empleados de la entidad**

F Características de los empleados de la entidad	Nº de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género	Años	Masculino	Femenino	Total	
		Dec-20	3	4	7	
		ago-21	3	4	7	
	Nº de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post-grado	Años	Secundaria	Superior	Post-grado	total
		Dec-20	2	5	0	7
		ago-21	2	5	0	7
	Nº de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito en los últimos 2 años	2				
	Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; más de 2 a 5 años; más de 5 años	Tiempo de permanencia		Al 31 de agosto de 2021		
		Menos de 1 año		0		
		De 1 a 2 años		1		
		De 2 a 5 años		1		
		Más de 5 años		5		
	TOTAL		7			
	Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años	Años	Nº de empleados			
		Dec-20	0			
Clasificación del personal por rangos de salarios	Rango de Salarios		Nº de empleados al 31 de agosto de 2021			
	Hasta \$500,00		0			
	De \$501,00 a \$1.500,00		7			
	De \$1.501,00 a \$3.000,00		0			
	Mayores a \$3.000,00		0			

**Capacitación**

Programas de Capacitación	Valor de inversión en capacitación (Para cada uno de los tres(3) últimos años)	Años	Curso Presencial y/o Virtual	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total de Inversión
		Dec-19	0,00	0,00	0,00	0,00
		Dec-20	0,00	0,00	0,00	0,00
		ago-21	0,00	0,00	0,00	0,00
	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año	Años	Curso Presencial y/o Virtual	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total
		Dec-19	0	0	0	0
		Dec-20	1	0	0	0
		ago-21	0	0	0	0
	Número de asistentes a los programas de capacitación y/o número de empleados de entidad en cada año	Años	Curso Presencial y/o Virtual	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total
		Dec-19	0	0	0	0
		Dec-20	106	0	0	0
		ago-21	0	0	0	0